



中国电建巴西分公司
POWERCHINA INTERNATIONAL GROUP LIMITED DO BRASIL



2023

中国电建手册



修订 01

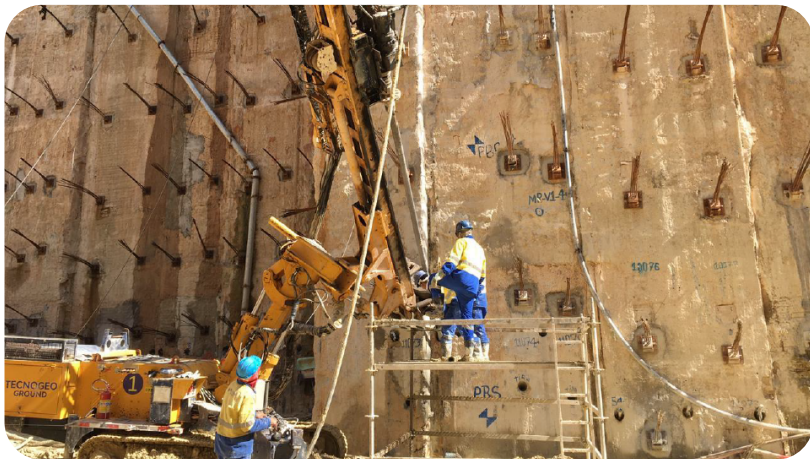
目录

项目	01
道德准则	02
执行	04
应用	05
核心要求	07
道德频道	16



中国电建项目

圣西芒水电站 - GO



Guilherme Giorgi Station
in São Paulo



帕拉卡图光伏电站 - MG



道德准则

政策声明

本道德准则旨在明确、公开地制定管理中国电建所有业务的道德原则。这也是中国电建公开承诺采用最高道德目标并将其落实到日常运营中，以使中国电建成为巴西乃至全球公认的道德合规公司。

中国电建坚信，只有追求**责任、创新、诚信、合作共赢**的核心价值观，才能实现持续成功和全球发展。

无论作为个人还是集体，所有员工在所有内部和外部关系中都必须**诚实、公平、负责、正直**，尊重核心价值观，努力营造**以人为本、和谐共处**的文化。

每位员工的所有行为都必须遵守道德规范和诚信，不得有例外或错误。

所有员工都必须按照本道德准则行事，并积极践行其理念、原则和规则。

每位员工必须承诺严格遵守中国电建开展业务所在地的适用法律，并维护公司的高道德标准。任何员工不得为了实现任何目标而损害公司的道德原则和法规。

中国电建员工必须公平、平等地对待客户、供应商、承包商、其他业务合作伙伴和竞争对手。不得通过非法经营、腐败、隐瞒、滥用特权信息、歪曲重要事实或其他不当行为来寻求竞争优势。

责任

创新

诚信

合作共赢

中国电建绝不容忍腐败、欺诈或不诚实行为。

任何违反本道德准则的行为均属严重事件，可能对公司、个人或团体造成毁灭性后果，并严重损害中国电建作为有道德和值得信赖的业务合作伙伴的声誉。如果您有任何与道德相关问题，或发现任何违规行为，您必须通过中国电建合规政策和程序中规定的举报渠道进行举报。

每一位员工和合作伙伴都必须仔细阅读本道德准则。公司认识到，道德准则、诚信要求以及工作政策和程序可能无法涵盖所有可能出现的情况，但核心价值观适用于任何情况。

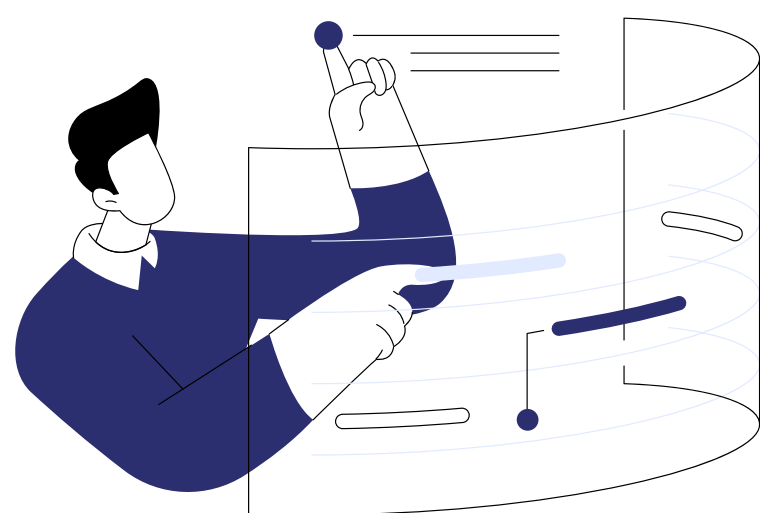
执行

所有员工都有责任确保他们和团队遵守本道德准则、法律、法规和政策的要求。

合规部门负责协调与中国电建其他部门以及以中国电建品牌运营的公司在中国的合规行为。

与本道德准则相关的任何疑问或信息应报告给合规部门。

发现任何引起管理层注意的道德或合规问题，无论是否解决，均应报告给合规部门，该部门负责对道德准则的实施情况进行定期监督。



任何不遵守道德准则的员工将受到相关程序中规定的纪律处置，其中可能包括警告或终止其雇佣合同。

应用

所有员工除了遵守本道德准则外，还必须遵守与其工作职责相关的公司运营政策及程序。

由于没有一套政策可以解决所有可能的情况，员工应使用这些原则来指导他们的日常活动。当面临困难的决定时，员工应始终询问：

- 我遵守法律吗？
- 我是否遵守道德准则、诚信要求以及中国电建的具体政策和程序？
- 我是否损害了我自己或中国电建的声誉？
- 我是否践行了中国电建责任、创新、诚信、共赢的核心价值观？

问完上述问题后，如果员工有任何疑问，他应向合规部门或工作地所在合规机构寻求指导。

领导

经理的职责超越其他员工的职责。他们必须将自己的行为融入工作，并积极宣传本道德准则和公司的核心价值观，通过行动展现承诺。

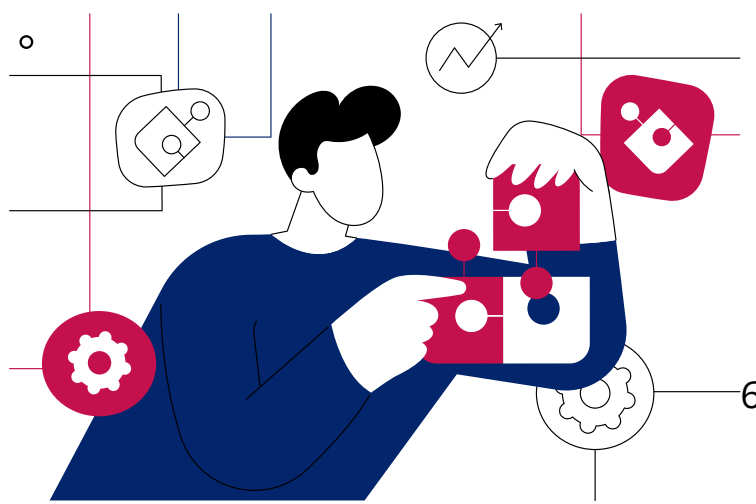
经理个人有责任确保公司在其职责范围内的活动中充分实施本道德准则。他们必须保持警惕，预防、及时发现和解决任何违规行为，并保护举报违规行为的员工。

指导和报告

如果您对本道德准则、任何法律或道德问题有疑问，您所在单位的合规部门或机构是您咨询的指定渠道：请随时寻求指导。

任何违反本道德准则的证据或疑虑均应报告给合规部门或所在单位的合规机构。

善意举报违规行为的员工不会受到惩罚。任何从事禁止行为的人都可能受到惩罚，即使他是举报人。



核心要求

本合规承诺的选定要求和指导原则如下所示。

欺诈和犯罪行为

在任何情况下，公司都不会容忍任何原始记录、招标文件或其他材料的欺诈、欺骗或伪造行为。不得盗窃、滥用公司财产或滥用权力。这些行为直接违反了公司诚信的基本原则。

所有员工都必须了解与其工作角色相关的法律、法规和要求。违反任何法律、法规和要求可能会导致民事或刑事责任以及中国电建声誉受损。

因此，中国电建参与任何非法或不道德行为的活动是被禁止的。



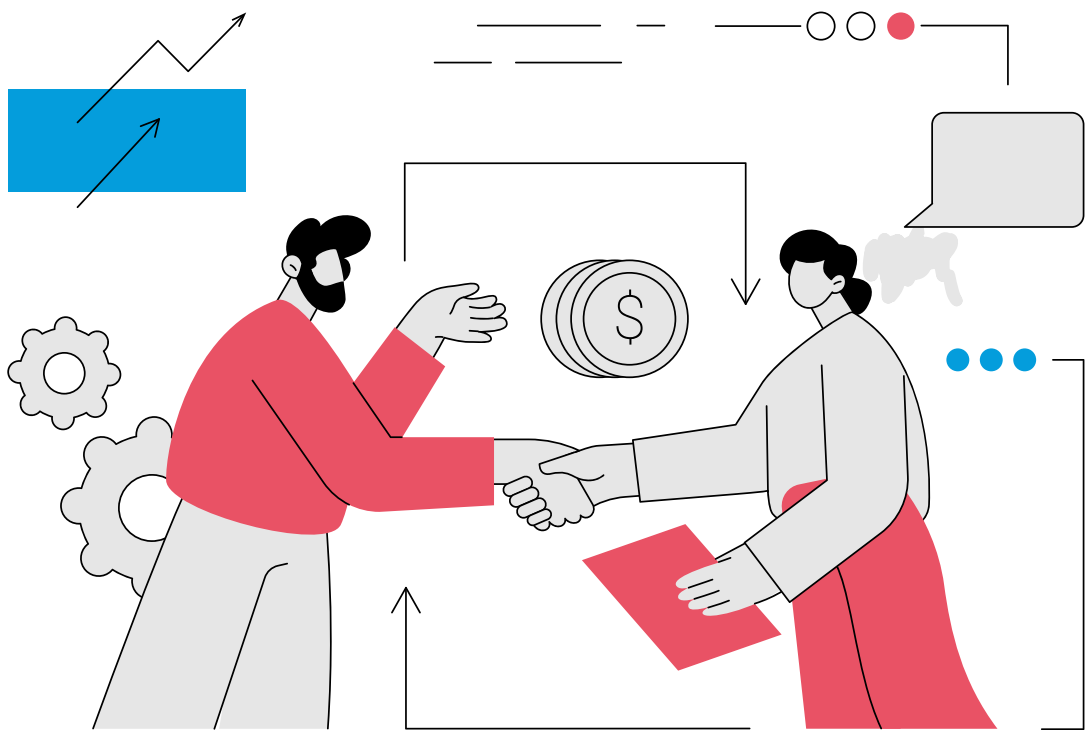
与业务合作伙伴打交道

中国电建对道德的承诺延伸到其与业务合作伙伴的关系中，期望其遵守本道德准则所规定的价值观和道德原则。应确保不当付款不通过中介机构进行，包括合资伙伴、顾问、代理人或其他代表、供应商和分包商。请遵循以下指南：

客户

中国电建必须诚实、公平地对待所有客户。谈判合同的员工必须确保向客户做出的任何陈述、沟通和演示都是准确和真实的。他们不应误导现有或潜在客户来赢得业务。

除非项目、合同或适用法律要求允许，否则任何员工不得向任何人披露客户的机密、敏感或私人信息。



分包商和供应商

购买商品和服务应基于价格、质量、性能、交付和适用性的优劣。中国电建与其分包商或供应商之间严禁一切形式的贿赂和回扣以及利益冲突。中国电建要求其供应商和分包商严格遵守与其活动相关的所有适用法律要求。

代表

使用代表中国电建或为中国电建利益行事的代理人、顾问和任何其他代表会带来潜在的严重法律和诚信合规风险，必须妥善控制。

代表中国电建行事的任何代表都有义务遵守所有适用的法律和法规以及中国电建的道德和诚信承诺，与中国电建遵守本道德准则的方式相同。在任何情况下都不得利用代表进行不当付款、欺诈行为以及其他犯罪、不当或不道德行为。

对代表的此类行为有任何知晓或怀疑的员工必须根据公司的政策和程序，通过报告渠道立即向合规部门报告此事。

政府官员

与公共实体机构或任何公共管理公司签订的合同都要遵守法律和诚信且需具有极高的标准，并且必须以最高的商业道德来执行。

与国有或公共实体公司打交道或寻求政府批准、获得许可时应特别小心。为了防止利益冲突，必须特别注意雇用前任或现任政府雇员，只有符合公司的政策、程序和批准要求才允许这样做。



反腐败

中国电建在任何情况下都禁止在其业务的各个层面采取任何形式的贿赂和类似做法。禁止员工以任何方式直接或间接向任何个人或团体（包括客户、代表、承包商、供应商和公职人员）提供、给予或收受贿赂或回扣。

中国电建的目标是确保其业务的成功始终建立在产品、服务和技术的竞争力、绩效和质量的基础上。中国电建现在和将来都不会通过任何形式的贿赂或不当影响来寻求成功。

员工不得为了获得或保留业务或以其他方式使中国电建受益而提供、承诺或给予金钱、服务、礼品或其他有价物品（包括招待）。他们也不应因向个人或组织为中国电建提供业务而接受金钱、服务、礼品或其他有价物品（包括招待）。

在某些文化中，良好的业务关系有时可能涉及交换象征性的礼物和招待。然而，如果最终目标是不当影响业务决策，员工不得给予、提供或接受与中国电建有业务往来的任何人提供的此类礼品或招待或任何其他形式的特殊待遇。



利益冲突

利益冲突是指中国电建的利益与员工或其家庭成员或与员工有业务关系的人（包括代表）的个人利益不同的情况。利益冲突会导致扭曲判断，这通常是不适当的。所有员工必须避免任何涉及或可能涉及利益冲突的情况。

业务决策和行动必须完全基于中国电建的最佳利益，不得出于个人考虑或关系。与潜在或现有供应商、分包商、代表、合同工、客户、竞争对手或监管机构的关系不得影响代表中国电建的独立和合理判断。任何员工不得从事任何可能与中国电建利益发生冲突的业务或其他活动，无论是受雇、个体经营、个人还是无薪身份。



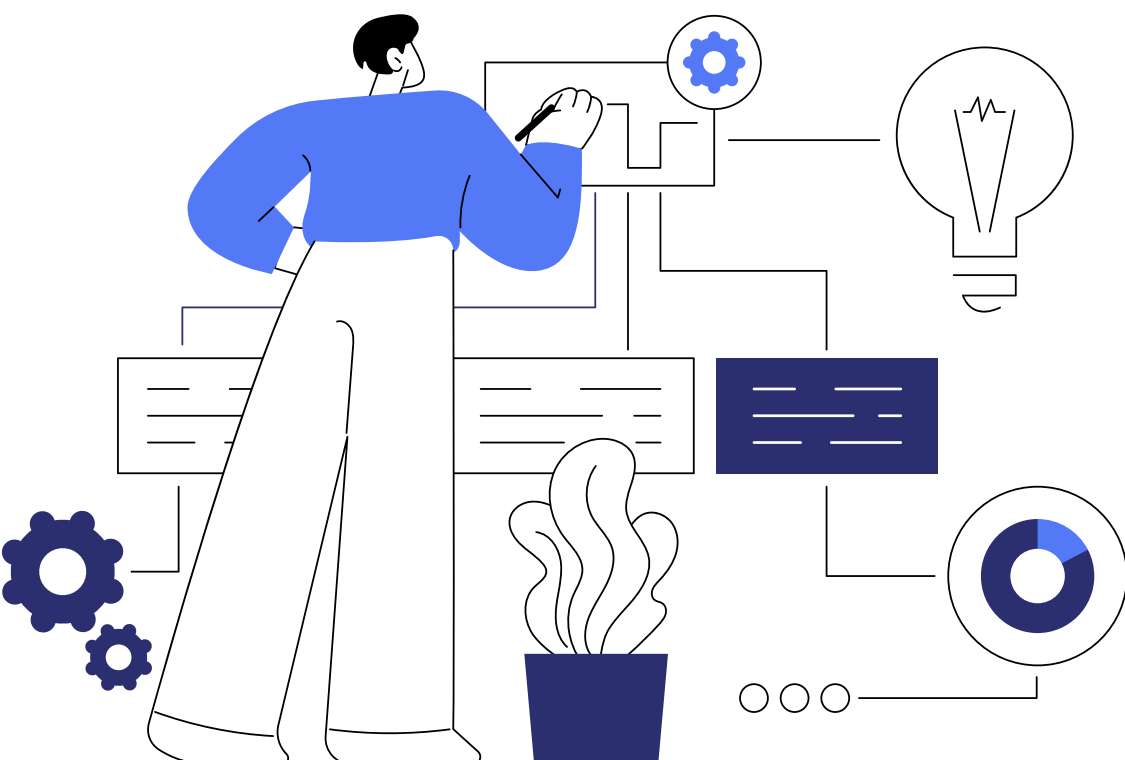
公平竞争

禁止员工与我们的竞争对手签订任何具有固定价格、扭曲投标过程、分割市场或限制生产等不正当意图或效果的协议。

员工不得违反竞争法或反垄断法与竞争对手交换敏感信息。一般来说，竞争法会禁止限制贸易或竞争的活动，并禁止垄断企图。

中国电建致力于遵守所有适用法律和公认的国际标准，开展积极而公平的竞争。

这一领域的规则因国家而异，可能需要特定的法律专业知识，国际或私人金融机构在这一领域有自己的要求。必要时，员工应咨询合规和法律领域以获取澄清信息。



胁迫和勒索

中国电建明确禁止员工对个人或公司造成人身或经济损失或伤害、威胁或以任何方式伤害个人或公司的行为。

保密

每位员工必须保密，不得泄露或使用中国电建根据保密协议收到的属于中国电建或第三方的任何保密信息，或者在明确属于专有和保密信息的情况下。

有权访问机密和专有数据（包括客户和供应商信息）的员工，其职能必须包括处理、使用和交流此类数据，且此类数据不得在中国电建内部、其他机构或第三方不当披露或滥用。

机密信息的示例包括但不限于结果、预测和其他财务数据、人力资源和个人数据、有关收购和剥离、新产品和订单的信息。专有信息的示例包括但不限于中国电建开发或获得的业务战略、产品改进、技术信息、系统、发明、商业秘密或专有技术。该定义包括保密协议涵盖的事项。

内部控制

我们的账簿和记录必须始终真实、完整，并以最高的准确性和完整性准备。账簿和记录，包括费用报告、时间表、发票和会计文件，必须有足够的文件支持，以提供完整且可审计的交易记录。

维护或提交虚假文件、维护账外账户或以其他方式规避或破坏中国电建内部控制的员工将受到本道德准则以及合规政策和程序规定的制裁。

健康、安全和环境

中国电建致力于保护其员工以及任何其他可能受到其运营影响的人员健康和安​​全。所有员工都有责任防止公司运营造成的伤害、健康不良、损害和损失，并遵守与安全、健康和环境有关的所有监管或其他法律要求。

员工有责任报告他们可能目睹的任何危险情况或表明此类风险的任何事件，并帮助实施预防措施。必须严格遵守中国电建发布或实施的安全指南。

道德合规渠道

如果您想举报涉嫌违反本道德准则的行为，请联系合规部门或您所在地点的合规机构。

对于匿名举报，请使用您所在单位和公司网站上告知的道德渠道进行联系。

您还可以通过以下方式发送消息：
电子邮件或电话



电话

• 保密渠道

0800 800 1061



网址

• 保密渠道

www.contatoseguro.com.br/powerchina



电子邮件

• 信息渠道

canal.etica@powerchina.com.br





中国电建巴西分公司
POWERCHINA INTERNATIONAL GROUP LIMITED DO BRASIL



谢谢



电话
+55 11 3848 - 5200



网址
www.powerchina.com.br



电子邮箱
contato@powerchina.com.br



办公室地址
Olimpíadas St, 194
Vila Olímpia.



中国电建
POWERCHINA